

## **Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber auf Stellen der HBT-ISOL AG**

Stand: 28.08.2023

### **1. Einleitung**

Die HBT-ISOL AG (nachfolgend «HBT-ISOL AG» oder «wir» genannt) informiert die Bewerberinnen und Bewerber (nachfolgend «Bewerber» oder «Sie» oder «Ihnen» genannt) mit vorliegender Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber insbesondere darüber, welche personenbezogenen Daten sie verarbeitet, für welche Zwecke sie genutzt werden, an wen sie weitergegeben werden und welche Rechte den Bewerbern bei der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten zustehen. «Verarbeitung» bedeutet jeden Vorgang im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie beispielsweise erheben, erfassen, organisieren, ordnen, speichern, anpassen, verändern, abfragen, verwenden, offenlegen, übermitteln, verbreiten, archivieren, löschen oder vernichten.

Als personenbezogene Daten (nachfolgend «Personendaten» genannt) gelten alle Angaben und Informationen, welche sich auf die individuellen Bewerberinnen und Bewerber beziehen oder beziehen lassen.

Bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung sorgfältig durch, bevor Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen zustellen.

### **2. Zweck der Datenbearbeitung und Art der erhobenen Personendaten**

Die HBT-ISOL AG bearbeitet Personendaten ihrer Bewerber nur, soweit dies zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist.

Die Bearbeitung Ihrer Personendaten erfolgt insbesondere zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. In diesem Rahmen werden alle Daten zu Ihrer Person, welche Sie mit Ihrer Bewerbung einreichen, von HBT-ISOL AG gespeichert. Davon betroffen sind namentlich Ihre Personalien, Ihre Korrespondenzdaten, Ihr Motivationsschreiben, Ihr Lebenslauf, Ihre Diplome und Arbeitszeugnisse sowie sonstige Informationen, die Sie HBT-ISOL AG mit Ihrer Bewerbung zukommen lassen, die öffentlich zugänglich sind (z.B. Internet, Social-Media-Plattformen) oder die bei Dritten bezogen werden können (z.B. Personalvermittlern). Diese Daten können auch in anonymisierter Form für statistische Zwecke verwendet werden.

Geben Sie Referenzpersonen an, so ist die HBT-ISOL AG berechtigt, sich bei diesen über Ihre früherer Arbeitstätigkeit zu erkundigen. Bewerben Sie sich für eine Position/Funktion in einem Bereich, der ein erhöhtes Vertrauen in den/die Stelleninhaber(in) erfordern (z.B. Kaderpositionen, Funktionen in Sicherheitsbereichen), ist HBT-ISOL AG zudem berechtigt, Bonitätsauskünfte (Betreibungsregisterauszug) oder Auskünfte über etwaige Vorstrafen über Sie einzuholen bzw. zu verlangen (z.B. Strafregisterauszug).

Besonders schützenswerte Personendaten von Bewerbern (z.B. Daten über den Gesundheitszustand oder Religionszugehörigkeit) werden nur bearbeitet, wenn dies für den Bewerbungsprozess unerlässlich ist. Der Zugriff auf solche Daten ist streng beschränkt und wird nur denjenigen Personen innerhalb von HBT-ISOL AG gewährt, die im Rahmen ihrer Tätigkeit auf deren Bearbeitung angewiesen sind.

HBT-ISOL AG trifft keine Einzelentscheidungen, die ausschliesslich auf einer automatisierten Bearbeitung von Personendaten beruhen.

### 3. Zugriff auf Ihre Personendaten und Datenweitergabe an Dritte

Ihre Personendaten werden ausschliesslich im Rahmen Ihrer Bewerbung bearbeitet. Sie sind nur HR-Mitarbeitenden und den für die Auswahl verantwortlichen Personen zugänglich. Ihre Personendaten werden auf keinen Fall an Unternehmen oder Personen ausserhalb von HBT-ISOL AG weitergegeben oder für andere Zwecke benutzt.

Kommt es während des Bewerbungsverfahrens oder nach erteilter Absage zu einem Streitfall (und gegebenenfalls zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung), werden die für die jeweilige Rechtsverfolgung notwendigen Personendaten an Rechtsvertreter und Gerichte übermittelt.

### 4. Datensicherheit

Die HBT-ISOL AG hat technische und organisatorische Massnahmen implementiert, um die Sicherheit der Personendaten zu wahren und diese gegen unberechtigte oder unrechtmässige Bearbeitung, unbeabsichtigten Verlust, Veränderung, Bekanntmachung oder Zugriff zu schützen.

### 5. Aufbewahrung

Sofern das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Anstellung führt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen gelöscht und vernichtet, vorbehaltlich einer weiteren Aufbewahrung bei Bestehen eines berechtigten Interesses (z.B. Abwehr möglicher Forderungen) oder wenn Sie einwilligen, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen im Hinblick auf künftige offene Stellen bei HBT-ISOL AG behalten.

Sofern Sie eine Zusage erhalten und ein entsprechendes Arbeitsverhältnis mit HBT-ISOL AG eingehen, werden Ihre Bewerbungsunterlagen in das Personaldossier überführt.

Personendaten von nicht berücksichtigten Bewerbern werden spätestens 6 Monate nach Stellenbesetzung gelöscht und vernichtet. Zwecks Dokumentation der eingegangenen Bewerbungen speichert HBT-ISOL AG Ihren Namen, Vornamen, Adresse, Geburtsdatum und das Datum der Bewerbung während zehn Jahren.

### 6. Welche Rechte Sie haben

Sie haben das Recht, Auskunft über Sie betreffende Personendaten zu erhalten, die wir über Sie verarbeiten. Ferner haben Sie das Recht, von uns die Berichtigung, Löschung und Einschränkung von den Sie betreffenden Personendaten zu verlangen sowie der Bearbeitung dieser zu widersprechen. Falls die Verarbeitung der Personendaten auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.

Anfragen und Anträge im Zusammenhang mit diesen Rechten oder andere Fragen betreffend Datenschutz sind an die HBT-ISOL AG, Leitung Finanzen und Personal, Im Stetterfeld 3, 5608 Stetten, E-Mail: [bewerbung@hbt-isol.com](mailto:bewerbung@hbt-isol.com) zu richten. Damit wir einem Auskunftsgesuch nachkommen dürfen, müssen Sie Ihr Gesuch schriftlich einreichen, zusammen mit der Kopie eines gültigen amtlichen Ausweises (z.B. Pass, ID, Fahrausweis).

Falls der Bewerber der Ansicht ist, dass die HBT-ISOL AG gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstösst, hat er das Recht, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde eine Beschwerde einzureichen. In der Schweiz ist dies der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB). Die Kontaktinformationen können folgendem [Link](#) entnommen werden.